

Exempel på frågor som du kan få under en anställningsintervju (eller ”ömsesidigt informationssamtal ”)

Kom ihåg att arbetsgivarens syfte med mötet är att ta reda på hur väl du kan tänkas klara arbetet och nå uppsatta mål. Tecken på bra liknande prestationer i tidigare arbeten är då ledtrådar. Intervjun är bedömningsunderlaget. Förekom arbetsgivaren och ge exempel!

Krav

Vad kan du tillföra vårt företag?

Varför passar just du för det här jobbet?

Varför ska vi (borde vi inte) anställa dig?

Hur kommer det sig att du söker den här typen av arbetsuppgifter?

Hur vill du beskriva den tjänst som vi diskuterar?

Vilka krav tycker du att man bör ställa på den som får den här tjänsten?

Vilka är dina viktigaste kompetenser som du vill lyfta fram?

Vilka egenskaper tycker du är viktigast för den här befattningen?

Hur ser du på dina erfarenheter för den befattning som anställningen gäller?

Vilka är dina bästa meriter?

Beskriv några viktiga förändringar du varit starkt bidragande till under dina senaste anställningar.

Berätta om något viktigt initiativ du tagit under dina senaste anställningar.

Kan du berätta om när du under de senaste åren nått uppsatta mål/överträffat förväntningarna?

Yrkserfarenheter

Berätta kort om din bakgrund.

Vilka egenskaper har du utvecklat under yrkeslivet? Hur använder du dem?

Är du en analytiker, förvaltare, utredare eller entreprenör?

Ge några konkreta exempel på yrkeserfarenheter som du tror att du kommer att ha användning för om du börjar arbeta här.

Ge tre konkreta exempel på positiva saker du tagit med dig/inte vill ta med dig i bagaget från var och en av dina tre senaste anställningar.

Hur har du lyckats i dina arbeten? Kan du ge exempel?

Kan du berätta om någon riktigt bra prestation?

Vad är du mest stolt över?

Berätta om något du tycker att du lyckats med, trots svårigheter?

Beskriv en situation där du fick beröm i ditt arbete.

Ge tre exempel på vilka typer av problem som du helst löser.

Ge tre konkreta exempel på tillfällen när du löst större eller mindre problem av betydelse.

Berätta om din största motgång de senaste fem åren.

Beskriv en situation när ditt arbete kritiserades.

Kan du berätta om något misstag du gjort?

Vad lärde du dig av det?

Vad tycker du är en bra arbetsmiljö?

Hur tycker du att en bra arbetskamrat ska vara?

I vilken situation kan din chef/dina arbetskamrater bli irriterade på dig?

När kan du bli irriterad på dem?

Vad är en bra chef för dig?

Vad tycker du om din förra chef/arbetsgivare

Samarbetsförmåga

Hur är din inställning till att arbeta ensam?

Beskriv hur den bästa samarbetspartner du haft var och varför du tyckte om att arbeta med honom/henne.

Hur fungerar du i grupp?

Vilken roll intar du i en grupp?

Ge ett eller fler konkreta exempel på vad du tycker är bra samarbete.

Beskriv några situationer där du ingått i ett team och ditt samarbete har haft avgörande betydelse för att projektet nådde mål.

Hur hanterar du konflikter?

Berätta hur du byggde upp/förbättrade den grupp du arbetade med senast.

Om du generellt ser på dina erfarenheter, vad är det du oftast tillför till en arbetsgrupp när du får arbeta som du vill?

Kan du peka på ett område eller ett enskilt projekt bland dina senaste anställningar där du har tillfört något alldeles extra till det företag du varit på?

Berätta om något tillfälle när du varit med om ett riktigt dåligt grupparbete och förklara varför det blev så.

Motivation

Varför har du sökt det här jobbet?

Vad lockar dig (inte) med den här tjänsten?

Berätta om något tillfälle när du arbetat mer än du känt att någon krävt av dig, bara för att du tyckte att det gav dig något personligen.

Berätta om någon speciell uppgift som fått dig att glömma både tid och rum.

Vad är det som driver dig?

Vad är det som får dig att känna dig motiverad i ditt arbete?

Vilket av dina tidigare jobb har du trivts bäst med och varför?

Varför tror du att du kommer att trivas med jobbet/hos oss?

Personlighet

Nämna tre personliga egenskaper som beskriver dig.

Ge exempel på när de här tre egenskaperna har hjälpt dig/försvårat att utföra arbetsuppgifter/lösa problem på ett bra sätt.

På vilket sätt är du nöjd med dig själv?

Vilka är dina starka och svaga sidor? Kan du ge exempel på när det har varit till din fördel/nackdel?

Vad berör dig?

Vad gör dig arg?/ledsen?/ glad?

Hur skulle din närmaste chef/dina arbetskamrater/dina vänner beskriva dig?

Hur ser din familjesituation ut?

Berätta kort om din familj.

Har du barn?

Kan du tänka dig att resa mycket?

Vad prioriterar du mest när du inte arbetar?

Vad har du för fritidsintressen?

Är du aktiv i någon förening? I vilken roll?

Vilka är dina långsiktiga mål?

Vad gör du om fem/tio år?

Hur ser dina framtidsplaner ut?
Hur länge kommer du att stanna hos oss?
Vilket är ditt drömjobb?

Vad tjänar du idag?
Hur mycket betyder pengar för dig?
Hur mycket är du värd?
Vilken lön förväntar du dig på det här jobbet?
Vad förväntar du dig att tjäna om fem år?

Ger dina betyg en rättvis bild av dig?
Varför har du valt dina referenser?
Vad är god moral för dig?
Vad är kreativitet för dig?

Ledarskap

Vilken ledarstil har du?
Är du en ledare eller en chef? Beskriv skillnaden.
Vad är det svåraste med att vara ledare, tycker du?
Vad uppskattar du mest med att vara ledare?
Ge tre konkreta exempel på när du nått goda resultat som ledare.
Beskriv din ledarförmåga med tre ord som fångar dina starka sidor.
Ge tre konkreta exempel på när dessa förmågor hjälpt dig och arbetsgruppen att nå bra resultat.

Arbetskapacitet

Jämfört med en normal arbetsprestation (100 %), var hamnar du då?
Kan du ge några konkreta exempel på när du under en längre period legat på en arbetsinsats över /under 100 %?
Hur ser du på att jobba övertid?

Stresstålighet

Om du satte betyg på din egen stresstålighet, var hamnar du då?
Vilka situationer får dig att bli stressad?
Hur agerar du då? Hur hanterar du tidspress/stress?

Övrigt

Vad gör du idag?
Varför vill du/lämnade du ditt senaste jobb?
Vilka var för och nackdelarna i ditt senaste jobb?
Varför är du arbetssökande?
Varför har du inte lyckats hitta ett nytt jobb på så här lång tid?

Det finns en lucka i ditt CV. Vad gjorde du då?
Hur ser din ideala arbetsplats ut?
Vad känner du till om oss?
Hur tror du att vår bransch kommer att utvecklas i framtiden?
Hur kan du vara med och påverka det?

Har du några andra jobb på gång?

Vilken typ av jobb och företag är det?

Varför tror du att xxx har rekommenderat dig för den här tjänsten? (Den här frågan kan dyka upp om du blir kallad till en intervju för att någon – som arbetsgivaren litar på - har tipsat om ditt namn som en bra kandidat)

Exempel på frågor som du kan ställa under ett ömsesidigt informationssamtal

Hur ser organisationen/ägarstrukturen ut?

Hur ser en vanlig arbetsdag ut?

Hur ser ledarskapet ut?

Hur sker samarbetet mellan avdelningar?

Vilka befattningar finns på företaget/avdelningen?

Vilka befattningar ingår i ledningsgruppen?

Hur sker informationsöverföringen inom företaget?

Är tjänsten nyinrättad?

Varför blev tjänsten ledig?

Hur såg profilen ut på den person som tidigare hade tjänsten?

Vilket ansvar och vilka befogenheter ingår i tjänsten?

Vilka huvuduppgifter innebär tjänsten?

Vilka kompetenser/egenskaper är viktigast för den här tjänsten, tycker ni?

Finns det en befattningsbeskrivning för tjänsten?

Hur ser utvecklingsmöjligheterna ut?

Hur ser företagets framtidsplaner ut?

Hur ser konkurrenssituationen på marknaden ut?

Vilka är era viktigaste frågor?

Vad förväntar ni er av mig?

Vilka är de främsta utmaningarna i jobbet?

Hur är tidplanen för rekryteringsprocessen?